

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: Arbetsmiljöpolicy 2024				
Dokumentet framtaget av: Lars Forsmark	Dokumentdatum: 2024-02-06	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 1 (2)

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar och studerar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

God arbetsmiljö kännetecknas av att:

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- arbetsförhållandena ska i möjligaste mån anpassas till människors olika förutsättningar fysiskt, psykiskt och socialt,
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagar, kursdeltagare samt personalens och deltagarnas skyddsombud
- rektor och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får den introduktion, information och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert,
- vi verkar för en säker och trygg arbetssituation,
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- arbetsmiljöfaktorer alltid beaktas vid alla typer av inköp,
- vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål,
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- ingen särbehandling eller diskriminering förekommer utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,
- vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand men att vi också anpassar krav och förutsättningar efter var och ens förmåga,
- vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: Arbetsmiljöpolicy 2024				
Dokumentet framtaget av: Lars Forsmark	Dokumentdatum: 2024-02-06	Godkänt av (sign.):	Version: 1	Sida: 2 (2)

Delaktighet

Personalens och deltagarnas delaktighet i arbetsmiljöarbetet främjas genom att:

- rapportera risker, tillbud och olycksfall,
- anmäla sjukdom,
- delta i utvecklings- och mentorssamtal,
- samverka i arbetsmiljöarbetet,
- ge förslag på åtgärder och
- följa arbetsmiljöreglerna.

Det är dessutom av stor vikt att representerade fackliga organisationer utser skyddsombud, samt att deltagarna på folkhögskolans kurser utser elevskyddsombud.

Västerås folkhögskola februari 2024